

## Code of Conduct für die Autumn School 2025

Das Zentrum für transdisziplinäre Geschlechterstudien (ZtG) möchte im Rahmen der Autumn School einen Raum schaffen, der möglichst sicher für alle Teilnehmenden ist und in dem ein respektvoller und diskriminierungsarmer Umgang stattfindet. Die Teilnahme an der Autumn School ist an den Willen gebunden, diesen Code of Conduct anzunehmen und mitzutragen.<sup>1</sup> Es liegt in der Verantwortung aller Teilnehmenden, diesen umzusetzen.

### Unsere Grundsätze

1. **Die Basis ist ein respekt- und rücksichtsvoller sowie solidarischer Umgang miteinander.** Eigene Grenzen sowie die Grenzen anderer Personen sind zu achten.
2. **Alle Teilnehmenden tragen Verantwortung für ein solches respektvolles Miteinander.** Grenzüberschreitungen dürfen nicht ignoriert oder verharmlost werden.
3. **Die Definitionsmacht liegt bei der betroffenen Person.** Wenn eine Grenze als verletzt empfunden wird, ist das zu respektieren.
4. **Reflexionsbereitschaft und Lernprozesse sind Teil einer diskriminierungssensiblen Haltung.** Kritik und Rückmeldungen sollen angenommen und als Möglichkeit zur Weiterentwicklung verstanden werden.

### Diskriminierungssensible Sprache

Sprache soll alle einschließen. Deshalb sollte Sprache möglichst präzise, wertfrei und wertschätzend verwendet werden, um stereotype Aussagen zu vermeiden und Menschen so zu adressieren, wie sie es selbst wünschen. Generell gilt, Adjektive und Begriffe mit wertender Konnotation zu vermeiden sowie genderinklusive Sprache zu verwenden. Wir empfehlen neutrale Formen bzw. Genderzeichen zu verwenden. Es bietet sich an, die eigenen Pronomen mit auf das Namensschild zu schreiben und ggf. Menschen neutral anzusprechen oder nach der gewünschten Anrede zu fragen.

### Umgang mit Diskriminierung

Das ZtG duldet keine Form von übergriffigem oder diskriminierendem Verhalten.

**Es wird keine Formen von rassistischem, sexistischem, antimuslimischen, antisemitischem, transfeindlichem, queerfeindlichem, ableistischem, klassistischem oder anderem diskriminierendem Verhalten akzeptiert.**

Sollte ein derartiges Verhalten beobachtet werden, kann dies unserem Tagungsbüro bzw. den Organisator\*innen gemeldet werden.

---

<sup>1</sup> Für die Erstellung dieses Code of Conducts haben wir uns an mehreren Konzepten orientiert, darunter insbesondere der Code of Conduct zur FG Tagung Membra(I)nes in Halle sowie das Konzept für Veranstaltungen der Hochschule Harz.

## Rechte der Organisator\*innen

Als Organisator\*in der Veranstaltung verfügt das ZtG über das Hausrecht und die Möglichkeit, einzelne Personen der Veranstaltungen bzw. der Räumlichkeiten der Humboldt-Universität zu verweisen.

Wir können jedoch keine professionellen Awareness-Strukturen oder eine psychosoziale Fachbetreuung vor Ort stellen. Wir verstehen uns nicht als Expert\*innen für Diskriminierung, nehmen Rückmeldungen jedoch sehr ernst und bieten einen vertraulichen Umgang. Wir stehen als Ansprechpersonen zur Verfügung und können bei Bedarf an HU-interne Stellen verweisen.

## Kritische Reflexionsfragen für alle Teilnehmenden

Folgende Fragen können sich alle Teilnehmenden während der Veranstaltung (und darüber hinaus!) stellen, um sich über die eigene Positionierung bewusster zu werden und einen sensiblen Umgang mit allen anderen zu garantieren:

- Aus welcher (Macht)position spreche ich und welche Auswirkungen hat das auf Menschen, mit denen ich interagiere?
- Welche Wissensbestände nutze ich und bin ich bereit, andere Sichtweisen auf das Thema zuzulassen? Welche Privilegien und Benachteiligungen bringe ich mit und welche Diversitätsdiskrepanz ergibt sich daraus mit meinem Gegenüber?
- Wieviel Fehlerfreundlichkeit wünsche ich mir und würde ich meinem Gegenüber auch eingestehen? Wie kann mit der (Über)forderung durch Fehlerfreundlichkeit umgegangen werden? Wie gehe ich mit Kritik an meinem Handeln bzw. Hinweisen auf diskriminierendes Verhalten um?
- Wie kann ich selbst zu einem diskriminierungsarmen Raum beitragen und diesen schützen?

## Feedback

Wir freuen uns über Feedback zur Organisation der Autumn School, zum Code of Conduct oder zu anderen Anliegen, die Sie haben:



Anonymisiertes Feedback



Nicht-anonymisiertes  
Feedback als E-Mail