

Frau Frank
Frau Dr. Fischer - mirjam.fischer@hu-berlin.de
Frau Till, cc. Frau Todorova
Frau Kramer

- per Mail -

25.07.2023

Kultur-, Sozial- und Bildungswissenschaftliche Fakultät – Zentrum für transdisziplinäre Geschlechterstudien
Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d) mit 3/4-Teilzeitbeschäftigung befristet für 3 Jahre - E 13 TV-L HU

Das Projekt „Diversität, Objektivität und Meritokratie in der Wissenschaft (DOMWiss): Mehrfachbarrieren auf dem Weg zu wissenschaftlicher Exzellenz“ erforscht die retrospektiven und geplanten Laufbahnen von Forschenden an verschiedenen Universitäten in Deutschland anhand einer Surveybefragung von Promovierenden, dem akademischen Mittelbau und Professor*innen. Neben den Laufbahnen und einem Fokus auf mentale Gesundheit und Burnout werden Einstellungen zu „Diversität, Objektivität und Meritokratie in der Wissenschaft (DOMWiss-Befragung)“ unter Forschenden erfasst. Diese bilden den normativen Rahmen, in dem ungleiche Laufbahnentwicklungen und prospektive Laufbahnplanung eingebettet sind. Diskriminierungserfahrungen und Einstellungen marginalisierter Forschender selbst (z. B. internalisierte Stigmatisierung, negatives Selbstbild) werden als psychologische Wirkungsmechanismen berücksichtigt. Die Kontextgebundenheit sozialer Ungleichheit und der Gerechtigkeitsauftrag intersektionaler Forschung stehen dabei zentral. Der Komplexität sozialer Positioniertheit wird durch die partizipative Entwicklung deutschsprachiger Befragungsinstrumente entsprochen. Ziel dieses Forschungsprojekts ist es, eine empirisch-belastbare Grundlage für langfristigen institutionellen Wandel an Universitäten zu schaffen.

Aufgabengebiet:

- Wiss. Dienstleistungen in Forschung im Projekt „Diversität, Objektivität und Meritokratie in der Wissenschaft (DOMWiss): Mehrfachbarrieren auf dem Weg zu wissenschaftlicher Exzellenz“ unter der Leitung von Prof. Dr. Mirjam Fischer
- Lehre in den Studiengängen Geschlechterstudien / Gender Studies auf Englisch
- Aufgaben zur eigenen wiss. Qualifizierung (Promotion)

Anforderungen:

- Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium im Bereich Soziologie, Psychologie, Politikwissenschaften oder einer verwandten sozialwissenschaftlichen Disziplin
- Fundierte Kenntnisse der intersektionalen Ungleichheitsforschung, Diskriminierungsforschung, Geschlechter- und/oder Diversityforschung
- Gute Kenntnisse in quantitativen Analysemethoden (Regressionsanalysen)
- Erfahrung im Umgang mit Datenanalysesoftware (Stata oder R) oder Bereitschaft, diese zeitnah zu erlangen
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Schrift und Sprache, Deutschkenntnisse auf A2-Niveau
- Bereitschaft, sich inter- und transdisziplinär zu vernetzen
- Selbstständige, eigenverantwortliche und engagierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte Organisations-, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit

Bewerbungen (mit Anschreiben von max. 1 Seite, Lebenslauf ohne Foto, Entwurf für ein Promotionsvorhaben von max. 1,5 Seiten plus Referenzen, sowie Namen und Kontaktdaten von zwei Referenzpersonen (keine schriftliche Referenzen erforderlich)) richten Sie bitte innerhalb von 2 Wochen unter Angabe der **Kennziffer AN/226/23** an die Humboldt-Universität zu Berlin, Kultur-, Sozial- und Bildungswissenschaftliche Fakultät, Zentrum für transdisziplinäre Geschlechterstudien, Dr. Mirjam Fischer, Unter den Linden 6, 10099 Berlin oder bevorzugt per E-Mail in einer gemeinsamen PDF-Datei an mirjam.fischer@hu-berlin.de.

Zur Sicherung der Gleichstellung sind Bewerbungen qualifizierter Frauen besonders willkommen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Da wir Ihre Unterlagen nicht zurücksenden, bitten wir Sie, Ihrer Bewerbung nur Kopien beizulegen.

Datenschutzrechtliche Hinweise zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Ausschreibungs- und Auswahlverfahrens finden Sie auf der Homepage der Humboldt-Universität zu Berlin: <https://hu.berlin/DSGVO>.

Faculty of Humanities and Social Sciences - The Center for Transdisciplinary Gender Studies (ZtG)

Doctoral Research fellow (m/f/d) with expected 3/4 part-time for 3 years - E 13 TV-L HU

The project „Attitudes toward Diversity, Objectivity and Meritocracy in Science (ADOMiS): Multiple barriers to academic excellence“ includes a survey of doctoral students, mid-level faculty and professors at different universities in Germany about their retrospective and planned careers. Moreover, attitudes towards diversity, objectivity and meritocracy in science (ADOMiS survey) in their immediate environment are examined. These attitudes form the normative framework in which unequal career development and career planning are embedded. Experiences of discrimination, mental health and the internalized attitudes of marginalized researchers themselves (e. g., internalized stigma, negative self-image) are taken into account as underlying psychological mechanisms. Instruments to measure the participants' social positioning and identities will be constructed in a participatory manner with pretests and validation among the respective marginalized communities. The aim of this project is to create an empirical basis for long-term cultural change at universities, which promotes diversity among researchers and in research content.

Job Description:

- Collaboration on the project „Attitudes toward Diversity, Objectivity and Meritocracy in Science (ADOMiS): Multiple barriers to academic excellence “ led by Prof. Dr. Mirjam Fischer
- Teaching in the Bachelor and Master programs Gender Studies in English
- Tasks for your own academic qualification (PhD)

Requirements:

- A Master university degree in sociology, psychology, political science or a related social science discipline
- Sound knowledge of intersectional inequality research, discrimination research, gender and/or diversity research
- Good knowledge of quantitative analysis methods (regression analyses)
- Experience in handling data analysis software (Stata or R) or willingness to acquire this in a timely manner
- Very good written and spoken English language skills, German at a A2-level
- Enthusiasm for inter- and transdisciplinary collaborations
- Independent, diligent and dedicated work ethic
- Excellent organizational, coordination and communication skills

Please send your application (including a research proposal of 1.5 pages max., plus references; a cover letter of 1 page max.; CV without photo; names and contact details of two referees (no need for letters of recommendation)) within 2 weeks, quoting the **reference number AN/226/23**, to Humboldt-Universität zu Berlin, Kultur-, Sozial- und Bildungswissenschaftliche Fakultät, Zentrum für transdisziplinäre Geschlechterstudien, Prof. Dr. Mirjam Fischer, Unter den Linden 6, 10099 Berlin or, preferably, by e-mail in one single PDF file to mirjam.fischer@hu-berlin.de.

If you have any questions, please contact mirjam.fischer@hu-berlin.de. Please consider the additional information provided on the project.

To ensure equal opportunities, applications from qualified women are especially welcome. Severely disabled persons will be given preference in the case of equal suitability. Applications from people with a migration background are expressly welcome. As we do not return your documents, we kindly ask you to enclose only copies with your application.

You will find data protection information on the processing of your personal data in the context of the advertisement and selection process on the homepage of Humboldt-Universität zu Berlin: <https://hu.berlin/DSGVO>.

Please visit our website www.hu-berlin.de/stellenangebote, which gives you access to the legally binding German version.

Besetzung beabsichtigt ab: 01.09.2023

Homepage:	24.07.2023
Bund.de:	25.07.2023
euraxess:	25.07.2023
Agentur für Arbeit gem. §§ 164/165 BTHG:	25.07.2023
Bewerbungsfristende:	08.08.2023


Kattluhn